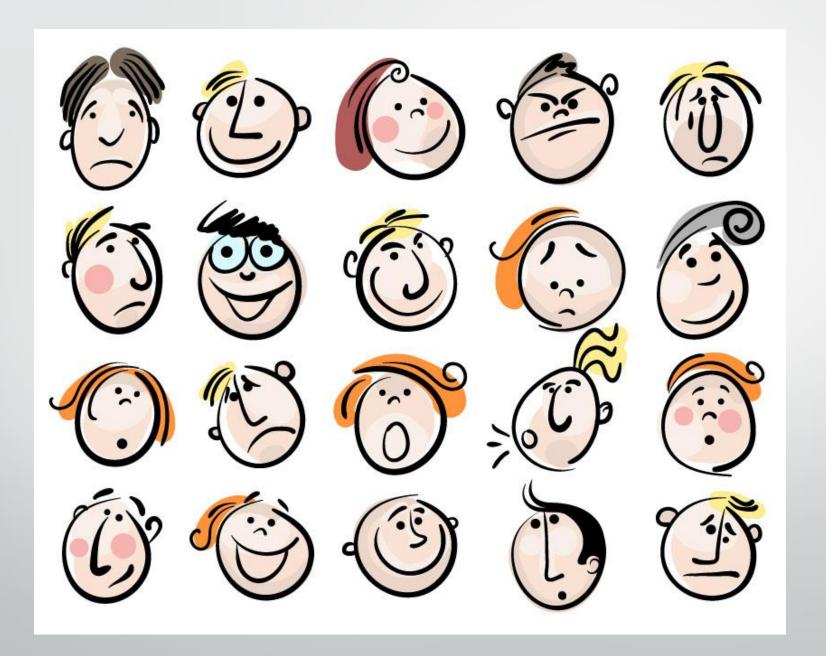


特殊教育需要青年踏入職場的心路歷程和挑戰



https://tw.123rf.com/photo_29637035_%E9%81%8E%E5%B1%B1%E8%BB%8A%E7%9A%84%E4%B8%80%E5 %80%8B%E9%81%8A%E6%A8%82%E5%9C%92%E7%9A%84%E5%8D%A1%E9%80%9A%E5%89%AA%E5%B D%B1%E3%80%82.html





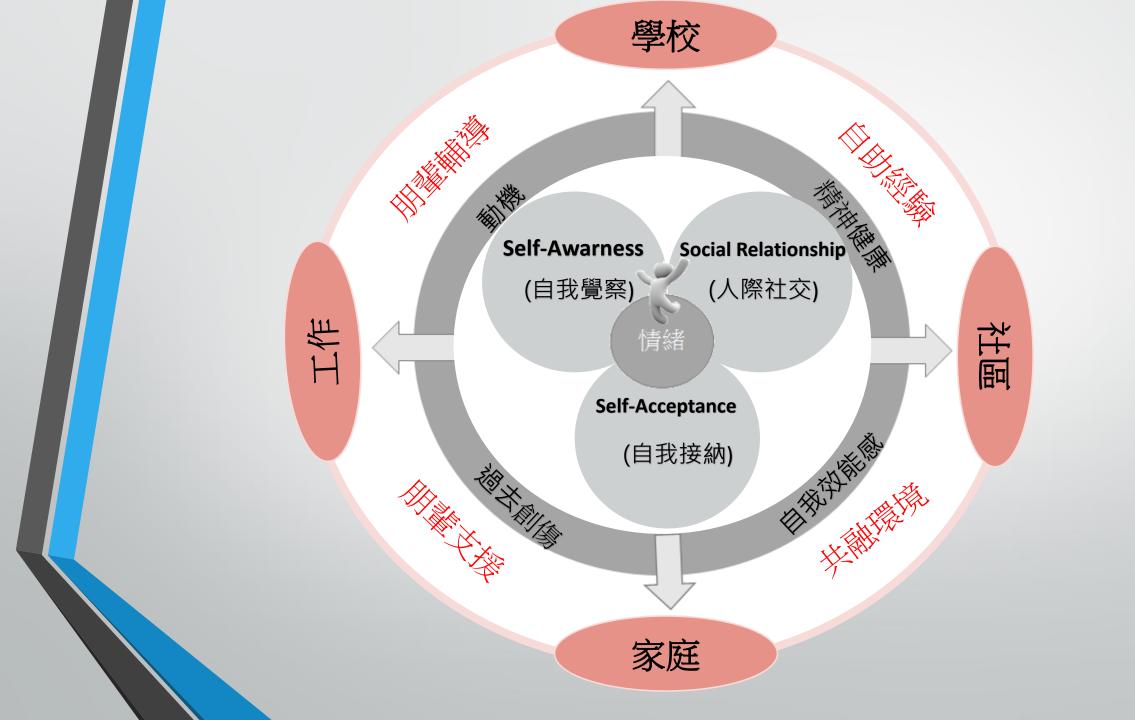
	年齡	發展任務與危機	發展 順利的 特徵	發展 障礙者 特徵
1	0-1(嬰兒期)	信任與不信任	對人信任,有安全感	面對新環境時會焦慮
2	2-3(幼兒期	自主行動(自律)與 羞怯懷疑(害羞)	能按社會行為要求表現目的 行為	缺乏信心,行動畏首畏尾
3	4-6(學齡前兒童期)	自動自發(主動)與 退縮愧疚(罪惡感)	主動好奇,行動有方向,開 始有責任感	畏懼退縮,缺少自我價值感
4	6-11 (學齡兒童期)	勤奮進取 與 自貶自卑	具有求學、做事、待人的 基本能力	缺乏生活基本能力, 充滿失敗感
5	12-18 (青少年期-青春期)	自我統整(認同) 與 角色混淆	有了明確的自我觀念與自我追尋的方向	生活無目的無方向, 時而感到徬徨迷失
6	19-30 (成年早期)	友愛親密 與 孤癖疏離(親密與孤立)	與人相處有親密感	與社會疏離,時感寂寞孤獨
7	31-50 (成年中期)	精力充沛(生產) 與 停滯頹廢	熱愛家庭關懷社會,有責任 心有正義感	不關心別人生活與社會,缺少生活意義
8	50-生命終點(成年 晚期-老年期)	自我榮耀(統整)與 悲觀絕望	隨心所欲,安享餘年	悔恨舊事,徒呼負負

SEN青少年踏入職場過渡期及成長歷程

- 天生障礙 =影響能力感
- 被標籤:蠢/無用/懶/做極都唔得
- 信心弱/擔心自己做錯/大壓力
- 欠方向 / 唔知自己可以做咩
- 常轉工
- 與同事相處欠正面友善溝通 / 被排斥
- 被評無交帶/無手尾
- 需較長時間適應新工作
- ₹ 易受人影響 / 情感需要



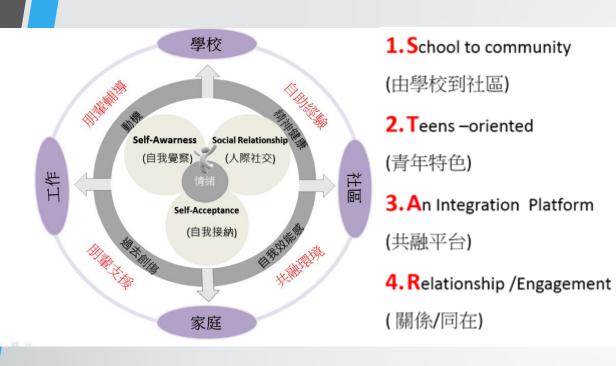




SEN青少年踏入職場過渡期及成長歷程

- 薪金
- 求進步
- 滿足感
- 同事相處融洽
- 被讚賞 / 被肯定
- 有興趣的工作
- 有目標 / 方向 / 發展
- 信任 / 接納





方向

就業

升學

SEN青年生涯規劃及支援服務

入校支援

職場支援

社區支援

創建共融空間、展現青年無限



工作實習

個案跟進

(在職支援)

創意培訓工作坊 (取代傳統訓練)

職場實習職位

(12天)

就業配對



僱主網絡

工作培訓

職場督導

牛涯規劃

求知中得到快樂

自信心

(相信自己有能力/我可以)

生活中準備生活

•提升自理能力

(時間管理/物品執拾)

學習中健康成長

·抗逆力

(願意嘗試 / 尋找解難方法)





敢·夢ACTION導航咭

- 一、理念
- 1. 觸動、感動
- 「我既成長過程感恩有家人、老師同社工陪伴, 因此我都想成為同行者陪伴有需要的人」
- 2. 充權
- 透過SEN青年自親經驗同能力,去貢獻社會
- 3. 橋樑
- 打開夢想話題、探索無限可能
- 工具咭 (角色分配、互動有趣)
- 4. 引用理論概念
- 生涯規劃及S.M.A.R.T Goal 概念
- 引導反思理論-4F提問技巧 (Fact,Feeling,Finding,Future)
- 5. 建立可行的計劃、為夢想踏出第一步







二、設計

- 文字簡約/ 彩虹排序如人生/圖案

三、試玩及收集意見

不同背景同學、老師、社工

五、修正及正式出版

六、「敢·夢」ACTION導航員訓練課程

非專業人士 (學生/青年)

專業人士(老師/社工/輔導員)

七、生命故事互動分享

讀寫障礙青少年的內心世界 被輕視了的過渡期 被忽略了的年青人身份 被遺忘了的朋輩影響 被否定了的自我形象







父母/家人

- 親密的連結:被愛與安全感

老師/社工

- 重拾青年身份:信任與機會

同輩/相同同景

- 歸屬感:接納與同行

